

大陽ステンレススプリング株式会社「次世代育成支援対策推進法」行動計画

当社は子育てを行う社員、妊娠中の社員の職業生活と家庭生活との両立支援並びに次世代を担う子供が健やかに生まれ、育てる環境を改善していくために以下の事項を計画し取り組んでいます。

【1】計画期間 2025 年 7 月 1 日～2028 年 6 月 30 日の 3 年間

【2】目標と取り組み内容・実施期間

目 標（1）計画期間における男性の平均育児休業取得率を 80%以上とする

取組内容

2025 年 7 月～

- ① 男性社員の子育て目的の休暇の取得促進
- ② 男性の育児休業取得を促進するための措置を実施
- ③ 育児休業期間中や短時間勤務制度利用中の代替要員の確保、業務体制の見直し
- ④ 管理職の手前の段階にある女性労働者を対象とした、昇進意欲の喚起の実施
- ⑤ 経営者による仕事と子育ての両立支援の推進

目 標（2）時間外労働の全社月平均を 10 時間以下にする

取組内容

2025 年 7 月～

- ① 部門・部署内の業務状況の情報共有
- ② 部門・部署毎に業務の優先順位付けと業務分担の見直しなどマネジメントの徹底
- ③ 部門・部署毎の数値目標の設定と徹底的なフォローアップ

その他

地域近隣におけるこどもの健全な育成、教育を目的とした社会科見学、工場見学の受入れの実施

【参考】2024 年事業年度（2024.4.1～2025.3.31）男性の育児休業取得率：76.9%